

UCHWAŁA NR XXIX/235/2022
RADY GMINY ŻYRZYN

z dnia 28 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żyrzyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Gminy, działając na wniosek Wójta Gminy Żyrzyn uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żyrzyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXIII/137/2009 Rady Gminy Żyrzyn z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żyrzyn;
- 2) uchwała nr VII/51/2019 Rady Gminy Żyrzyn z dnia 25 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIII/137/2009 Rady Gminy Żyrzyn z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków nauczycielskich.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyrzyn.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cytowanej ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, podjęcie uchwały zmieniającej jest zasadne.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród przyznawanych nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.

DZIAŁ I.

Postanowienia ogólne. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny.

§ 1.

1. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żyrzyn, po spełnieniu wymagań określonych w § 2.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj.:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
 - 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 6) opracowywanie i realizacje projektów (np. konkursu, festiwali, projektów edukacyjnych) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi);
 - 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:
- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
 - 2) realizacja polityki oświatowej gminy;
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 5) polityka kadrowa gwarantująca w optymalny sposób realizację zadań szkoły;
 - 6) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - 7) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach i uroczystościach;
 - 8) aktywne uczestnictwo w realizowaniu programów profilaktycznych, sportowych i kulturalnych.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości 30% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt, a dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny.

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje osobom i w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość procentowa zasadniczego wynagrodzenia
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego: do 5 oddziałów 5 oddziałów i więcej	20% - 40% 25% - 50%
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: 5-8 oddziałów 9-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	25% - 50% 30% - 50% 40% - 55%
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej: 12 i więcej oddziałów	20% - 35%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31. dniu nieobecności osoby zastępowanej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 2 jest równa dodatkowi, jaki otrzymuje zastępowana osoba.

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy biorąc pod uwagę w szczególności:
 - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) prawidłowe zarządzanie szkołą i terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy;
 - 3) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
 - 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz promocję osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych;
 - 5) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli;
 - 6) racjonalne dysponowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 7) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej;
 - 8) dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz podejmowanie inicjatyw zmierzających do pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół podstawowych i przedszkoli - Wójt.

§ 6.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota miesięczna (w zł)
1.	Przedszkola/oddziały przedszkolne	300,00
2.	Szkoły podstawowe	300,00

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę (w tym oddział łączony) lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek za trudne warunki pracy.

§ 8.

1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości do 25% stawki godzinowej.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej;
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości stawki godzinowej;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości:
 - a) 5% stawki godzinowej w grupie do 10 osób,
 - b) 10% stawki godzinowej w grupie powyżej 10 osób.

§ 9.

1. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) - Wójt.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat.

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły (placówki);
 - 2) dyrektorowi - Wójt.

DZIAŁ II.

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 12, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 12.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 13.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 11 i § 12, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

DZIAŁ III.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 14.

1. W budżecie Gminy Żyrzyn tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Żyrzyn.
2. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Żyrzyn.
3. Wysokość nagrody dyrektora może wynosić do wysokości kwoty odpowiadającej 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Żyrzyn może wynosić do wysokości kwoty odpowiadającej 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 15.

Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok.

§ 16.

1. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagroda może być przyznana w innym czasie, jeżeli występują szczególne okoliczności.
2. Nagrodę dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

§ 17.

Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje:

- 1) z własnej inicjatywy dyrektor szkoły;
- 2) wicedyrektor szkoły.

§ 18.

1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Żyrzyn należy składać w terminie do 20 września każdego roku a w przypadku wystąpienia szczególnych okoliczności z dwutygodniowym wyprzedzeniem.
2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w terminie do 20 września każdego roku lub z dwutygodniowym wyprzedzeniem, jeśli występują okoliczności szczególne.
3. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) nazwę szkoły;
 - 3) zajmowane stanowisko;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
 - 6) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 7) ocenę pracy pedagogicznej, uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody;
 - 8) wysokość proponowanej nagrody.

§ 19.

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi aktywną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija aktywne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) zapewnia bezpieczeństwo uczniom podczas zajęć lekcyjnych, przerw, wycieczek oraz innych zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami należącymi do placówki;
- 3) ponadto w stosunku do dyrektora w zakresie:
- a) organizacji pracy w placówce,
 - b) umiejętności kierowania zespołem ludzkim,
 - c) umiejętności rozwiązywania spraw pracowniczych,
 - d) kontaktów i współpracy z samorządem terytorialnym i środowiskiem lokalnym,
 - e) współpracy ze związkami zawodowymi,
 - f) terminowego i rzetelnego wywiązywania się z zadań zleconych przez organ prowadzący, sprawujący nadzór pedagogiczny.