

UCHWAŁA NR XX/170/2021
RADY GMINY ŻYRZYN

z dnia 6 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żyrzyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 4 pkt 1 litera „c”, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 i 3 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), § 3 ust. 1, § 6 i załącznika nr 1 tabela A rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) – Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Żyrzyn – Pana Andrzeja Bujka w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9225,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2835,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 3618,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset osiemnaście złotych 00/100);
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1845,00 zł (słownie: jeden tysiąc osiemset czterdzieści pięć złotych 00/100).

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Gminy Żyrzyn nr I/5/2018 z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żyrzyn.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Skarbnikowi Gminy Żyrzyn.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834).

W art. 11 tej ustawy zmieniony został zapis art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, w którym przez dodanie ust. 4 został określony poziom minimalnego wynagrodzenia osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1.

Art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych otrzymał brzmienie:

„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku, stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwota dodatku specjalnego.

Wraz z wejściem w życie ww. zmiany ustawy o pracownikach samorządowych weszły w życie przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), uchylając tym samym dotychczasowe rozporządzenie w tej sprawie.

Zmiana przepisów ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (zgodnie z jej art. 18 mająca zastosowanie m.in. do wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia 2021 r.) oraz wejście w życie „nowego” rozporządzenia powoduje konieczność zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Żyrzyn i jego ustalenia zgodnie z obowiązującymi zasadami i stawkami.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Żyrzyn w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano w wysokości 90% stawek wynagrodzenia określonego dla wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 tabela 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych), tj. o 10% więcej niż wymagane minimum. Wspomniane rozporządzenie określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3150,00 zł.

Dodatkowo należy wskazać, że zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wójtowi, tak jak każdemu pracownikowi samorządowemu, przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Andrzejowi Bujkowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z nową regulacją prawną wynagrodzenie minimalne dla wójtów w gminach do 15 tys. ludności, których staż pracy wynosi 20 lat i więcej to kwota łącznie 15576,00 zł (80%), a kwota łączna wynagrodzenia maksymalnego: 19470,00 zł (100%).

Propozycja wynagrodzenia przedstawiona w projekcie niniejszej uchwały, to łącznie wynagrodzenie w kwocie 17523,00 zł (90%).

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.